

108 ошибок лидеров

Махатма дас

1. Получив пост в департаменте, проекте, проповедническом центре, храме и т.д. сразу же начинать радикальные изменения.
2. Заводить «любимчиков» или выступать против определенной группы преданных или критиковать их.
3. Уменьшать веру преданного в духовного учителя своими поступками или словами.
4. Не давать преданным возможности внести предложение или идею, высказать мнение или наблюдение так, чтобы их услышали и дали им ответ.
5. Ожидать, что преданные проявят энтузиазм к служению, которому вы не содействуете и которое не поддерживаете.
6. Подрывать доверие преданных, не выполняя обещания или говоря неправду.
7. Не посещать все программы храма (а от остальных ожидать посещений).
8. Составлять бюджет, превышающий доходы.
9. Ставить такую высокую планку, что выполнение определенного проекта сводит к минимуму проповедь.
10. Не интересоваться духовным и материальным благосостоянием преданных и не иметь времени помочь им в решении их проблем и потребностей.
11. Быть недоступным для встреч с преданными.
12. Очень мало общаться с преданными.
13. Не давать женщинам таких же возможностей, как и мужчинам. Считать женщин жителями храма второго класса.
14. Подавать плохой, неподходящий или нездоровый прасад или прасад, не соответствующий определенной ситуации или времени суток.

15. Позволять преданным, не задействованным полностью в служении, чье поведение не соответствует стандарту, или тем, кто критикует руководство, жить в храме.

16. Строить планы и не делиться ими со всеми преданными.

17. Исключать преданных из встреч или обсуждений вопросов, в которых эти преданные имеют особую квалификацию или опыт в обсуждаемом поле деятельности.

18. Не проводить регулярные ишта-гоштни.

19. Не задействовать общество преданных в достаточной мере, в особенности тех, у кого есть хорошие материальные возможности.

20. Всегда стараться сделать все самому или с одними и теми же преданными, взваливая на себя слишком много дел. Другими словами, не поручать дел остальным, не обучать их.

22. Заставлять преданных думать, что они некомпетентны или необразованны.

23. Давать преданному служение, не обучив его, и ожидать исключительного результата.

24. Не позволять преданному заниматься служением, в котором он квалифицирован, потому что, на ваш взгляд, он слишком молод, недостаточно давно является преданным, потому что это женщина, либо он принадлежит к этнической группе, на которую лидер смотрит свысока.

25. Ожидать, что преданные последуют за вами лишь ввиду вашего поста, не подавая хорошего личного примера, не развивая любви и доверия.

27. Пользоваться другими людьми; пользоваться особыми условиями, которых нет у других преданных.

28. Расширяться настолько быстро, что преданные оказываются перегруженными и не могут спокойно выполнять свою обычную садхану, слушать и воспевать. И как руководитель проявлять постоянное беспокойство о том, как будут идти дела.

29. Стараться вовлечь новых преданных, не предоставив им необходимых условий.

30. Сводить к минимуму свою садхану и время на слушание и воспевание.
31. Не проводить регулярных встреч со всеми преданными своего департамента.
32. Не иметь четко сформулированных целей и миссии храма и его департаментов.
33. Занимать преданных, не принимая во внимание их ашрамы.
34. Не следить за поведением преданных, которые проповедуют и распространяют книги.
35. Отправлять младшего преданного проповедовать в колледже или университете без старшего преданного.
36. Не учить преданных правильному поведению в обществе и общению с людьми, как надлежит представителям ИСККОНа.
37. Пускать на воскресный фестиваль нежелательных людей, которые будут доставлять неудобства постоянным гостям фестиваля (то есть, бездомных и людей, которые не моются регулярно. Им следует раздавать прасад в другом помещении).
38. Не способствовать должному слушанию и воспеванию.
39. Проявлять энтузиазм в организации программ, которые не основываются на положениях миссии и целях; то есть, организовывать программы, которые не помогают исполнять главные задачи храма или проекта.
40. Рисковать отношениями ради выполнения служения.
41. Не проводить вечерние программы.
42. Не читать «Кришна. Верховная Личность Бога» и не пить теплое молоко.
43. Не проводить регулярное чтение «Нектара преданности».
44. Не проводить ежедневную уборку храма и ашрамов (не только мытье полов).

45. Проводить во время воскресных программ очень быстрые дикие киртаны на трудные мелодии и с воспеванием других мантр, кроме маха-мантры.

46. Не прислушиваться к предложениям гостей.

47. Не управлять через совет храма, то есть думать, что вы и так все знаете, и вам не нужны подсказки других. Или же отменять или не проводить собрания, потому что вам они не нравятся или вы в них не верите.

48. В проповеди принижать женщин, домохозяев или гурукулят.

49. Регулярно опаздывать на собрания и встречи.

50. Регулярно и спонтанно менять планы.

51. Не стараться поддерживать хорошие отношения с соседями.

52. Быть упрямым.

53. Быть негибким и безрассудным.

54. Не содействовать должным образом распространению книг.

55. Не уметь предвидеть возможные проблемы до их появления.

56. Заставлять преданных, проводящих программы, зарабатывать нечестным образом, что может поставить под угрозу нашу репутацию и истощить преданных.

57. Настаивать на том, что «работа сейчас, самадхи потом» так, что при этом затмевается понятие «чистота – это сила».

58. Проводить для гуру более пышные вьяса-пуджи, чем для Шрилы Прабхупады. Или сводить их к минимуму, или не поддерживать празднования вьяса-пудж.

59. Привлекать новых членов сообщества, но не заботиться о них. Или привлекать их с целью заработка денег, не проявляя интереса к духовному прогрессу человека.

60. Привязываться к определенным действиям лишь потому, что всегда так делалось, не разобравшись, хорошо ли это и хотел ли этого Прабхупада.

61. Быть консервативным, когда нужно проявлять либеральность, и наоборот.
62. Общаться с лидерами лишь по работе, то есть не кушать вместе, не слушать и не воспевать, и не отдыхать вместе.
63. Не позволять преданным оценивать вашу деятельность как лидера и предлагать пути усовершенствования вашего служения.
64. Не вести точный учет расхода денежных средств.
65. Спонтанно принимать решения и строить планы.
66. Регулярно начинать и закрывать проекты.
67. Позволять преданным, живущим в храме, небрежно относиться к утренним программам.
68. Запрещать или сводить к минимуму служение квалифицированных преданных, чтобы иметь больший контроль над храмом или проектом.
69. Вкладывать много времени, усилий, средств и человеческих ресурсов в проект и не доводить его до конца.
70. Устанавливать Божества, если в храме живет недостаточно брахманов.
71. Позволять гостям или бхактам останавливаться в храме, не наведя о них справки в полиции.
72. Принимать важные решения, основанные на неподтвержденных предположениях.
73. Поручать организацию программ или проектов преданным, которые не доказали своей надежности или не имеют необходимой квалификации.
74. Занимать преданных в служении, которое им не подходит.
75. Быть небрежным в урегулировании правовых вопросов, касающихся храма.
76. Делать что-либо незаконное.
77. Допускать к приготовлению пищи преданных, не сведущих в вопросах здоровья.

78. Подавать прасад, возбуждающий сексуальное желание.
79. Вдохновлять на жизнь в храме людей, которые будут больше прогрессировать, живя дома.
80. Отговаривать преданных от поездок в Индию.
81. Игнорировать ошибки, потому что для их устранения нужно приложить слишком много усилий.
82. Не благодарить и не поощрять преданных за особые усилия или аскезы; или благодарить лишь некоторых и забывать обо всех остальных, которые работали не менее усердно.
83. Не разрешать конфликты между преданными, работающими под вашим руководством, особенно если они просят о помощи.
84. Иметь привычку озвучивать неконструктивную критику в адрес преданных за их спиной.
85. Действовать на основе слухов о преданном, не обговорив сначала предполагаемую проблему с преданным.
86. Поручать другому человеку сказать преданному нечто такое, что вы должны сказать ему сами.
87. Использовать свой пост для выполнения нектарного служения, при том, что другие так же или более квалифицированы и тоже желают выполнять это служение.
88. Позволять неподходящим для этого людям переезжать жить в храм.
89. Быть недостаточно избирательным относительно лекторов (они слишком консервативны или фанатичны), особенно когда в храме много гостей.
90. Не следить за тем, чтобы во время определенных арати пелись стандартные мелодии.
91. Не воспринимать новые идеи.
92. Не обучать преданных вайшнавскому этикету, особенно в том, что касается общения со старшими преданными.

93. Не приглашать старших преданных в храм или приглашать их и не обеспечивать всем необходимым, или не организовывать необходимые проповеднические программы.

94. Не предоставлять необходимых условий посвятившим себя служению преданным храма, которые в течение длительного периода не могут выполнять служение ввиду болезни, или заставлять их чувствовать вину за то, что они неспособны служить.

95. Не выполнять перед преданными обязательств, взятых на себя предыдущими лидерами.

96. Не давать потенциальным преданным четкой информации о том, что от них ожидается, если они хотят жить в храме.

97. Важность выполнения целей ставить выше благополучия преданных.

98. Не брать на себя часть ответственности за то, что преданный покидает ИСККОН.

99. Не изучать, не развивать и не практиковать эффективные навыки общения и взаимоотношений.

100. Быть неспособным слаженно работать с теми, с кем вы не согласны (то есть действовать в духе: чтобы работать вместе, мы должны быть в достаточной мере согласны друг с другом).

101. Быть неспособным воспринимать жалобы и критику без того, чтобы начинать защищаться или давать отпор тому, кто к вам обратился.

102. Всегда быть уверенным в своей правоте и доказывать другим, что они ошибаются.

103. Не иметь письменного кодекса этики (чести) для вашей руководящей команды (кодекс, который команда составляет и которому следует).

104. Составлять планы или принимать решения, которые затронут многих преданных или членов сообщества, не посоветовавшись вначале с ними и не увидев их реакцию.

105. Делать предположения (мнения, не основанные на фактах) о человеке и действовать на основании этих предположений.

106. Не стараться приобрести навыков, необходимых для проведения собраний.

107. Не иметь желания меняться, даже когда системы, стратегии, способы мышления и т.д. не приносят желаемых результатов.

108. Верить, что поскольку всегда было так, значит, по-другому быть не может.